

**PROJET COMPÉTITIVITÉ ET INFRASTRUCTURE  
QUALITÉ DE L'AFRIQUE DE L'OUEST  
(WACQIP)**

---

# **RECRUTEMENT**

## **APPEL À CANDIDATURES POUR LE RECRUTEMENT DE CONSULTANTS NATIONAUX EN APPUI AUX LABORATOIRES**

**Date limite : 17 avril 2021**

**Les candidatures féminines  
sont fortement encouragées**

Dans le cadre de la mise en œuvre de la composante régionale du Programme Compétitivité de l'Afrique de l'Ouest (WACOMP/WACQIP), financé par l'Union Européenne et mis en œuvre par l'ONUDI, nous recherchons des consultants nationaux dans les Etats membres de la CEDEAO et la Mauritanie, en vue de l'appui aux laboratoires effectuant des analyses et essais sur les produits des chaînes de valeurs régionales suivantes : mangue, manioc et produits dérivés, textiles et habillement.

Ces consultants nationaux seront chargés de (i) réaliser le diagnostic Qualité des laboratoires identifiés dans leurs pays respectifs et proposer un plan d'amélioration pour chacun d'entre eux ; (ii) former le personnel des laboratoires sélectionnés ; (iii) mettre en œuvre les plans d'amélioration et préparer les laboratoires sélectionnés en vue de l'obtention de l'accréditation ISO/CEI 17025 :2017.]

Les tâches principales des consultants nationaux ainsi que le profil idéal recherché sont détaillés dans les termes de référence annexés au présent appel à candidature.

---

### **CV À ENVOYER À :**

**M. Aka Jean Joseph KOUASSI, Conseiller Technique Principal du  
WACOMP/WACQIP Email : A.KOUASSI@unido.org**

#### **Avec copie à :**

- **M. Koissi MIDAYE, Expert en Evaluation de la Conformité du  
WACOMP/WACQIP Email : K.MIDAYE@unido.org;**
  - **Mme Bethia NNADI, Assistante,  
WACOMP/WACQIP Email : B.NNADI@unido.org**
-



## TERMES DE REFERENCE POUR LE PERSONNEL SOUS CONTRAT DE SERVICE INDIVIDUEL (ISA)

<b>Titre du poste :</b>	<b>Expert National en Evaluation de Conformité – Volet Laboratoires</b>
<b>Lieu affectation :</b>	A domicile
<b>Déplacements/Mission/s à :</b>	-
<b>Date d'entrée en fonction :</b>	Dès que possible
<b>Fin de contrat :</b>	Mars 2022
<b>Nombre de jours de travail :</b>	35 jours en moyenne (à déterminer suivant le nombre de laboratoires par pays)

### **Le contexte organisationnel :**

L'ONUDI est l'agence spécialisée des Nations Unies chargée de la promotion du développement industriel pour la réduction de la pauvreté, la mondialisation inclusive et le développement durable. La mission de l'Organisation des Nations Unies pour le développement industriel (ONUDI), telle que décrite dans la déclaration de Lima adoptée à la quinzième session de la Conférence générale de l'ONUDI en 2013, est de promouvoir et accélérer le développement industriel inclusif et durable (ISID en anglais) dans ses États membres. La pertinence d'ISID en tant qu'approche intégrée des trois piliers du développement durable est reconnue par le Programme de développement durable à l'horizon 2030 et les objectifs de développement durable (ODD) qui orienteront les efforts des Nations Unies et des pays vers le développement durable dans les quinze prochaines années. Le mandat de l'ONUDI est pleinement reconnu dans l'objectif 9, qui prévoit de « créer des infrastructures résilientes, promouvoir une industrialisation inclusive et durable et favoriser l'innovation ». Cependant, la pertinence d'ISID s'applique plus ou moins à l'ensemble des ODDs. C'est pourquoi les programmes de l'Organisation s'articulent autour de quatre priorités stratégiques : créer une prospérité partagée ; renforcer la compétitivité économique ; protéger l'environnement ; et renforcer les connaissances et les institutions.

Chacun de ces domaines d'activité programmatiques comprend un certain nombre de programmes individuels mis en œuvre de manière holistique en vue d'obtenir des résultats et des impacts effectifs grâce aux quatre fonctions clés de l'ONUDI: i) la coopération technique; ii) l'analyse et la recherche, et les conseils en matière de politiques; iii) les fonctions normatives et les normes et activités liées à la qualité; et (iv) les partenariats pour le transfert de connaissances, la création de réseaux et la coopération industrielle. Ces fonctions fondamentales sont réalisées dans les départements et bureaux au Siège, les bureaux et centres régionaux et les bureaux de pays.

### **Le contexte du Projet :**

Pour faciliter l'industrialisation de la région, la stratégie industrielle régionale de la CEDEAO a défini des interventions stratégiques à mettre en œuvre. À cette fin, les actions proposées entendent couvrir les interventions relatives au développement de chaînes de valeur durables, aux MPME et à la création d'une plate-forme de dialogue sur l'industrialisation entre le secteur public et le secteur privé, notamment en renforçant la capacité des États membres à élaborer et à mettre en œuvre des politiques de développement industriel tout au long des chaînes de valeurs.

Le programme mettra l'accent sur les chaînes de valeurs conformément aux priorités aux niveaux régional et national et présentera un potentiel élevé d'industrialisation et de création d'emplois, tels que :

## **manioc et dérivés, manque, textile & habillement, technologies de l'information et de la communication.**

Le programme vise à soutenir les chaînes de valeurs sélectionnées aux niveaux national et régional afin de promouvoir la transformation, un meilleur accès aux marchés régionaux et internationaux, en tenant compte des questions sociales et environnementales. L'appui couvrira également la mise en œuvre du cadre de politique régionale pour le développement des chaînes de valeurs définies dans la stratégie industrielle régionale.

L'objectif général est de renforcer la compétitivité de l'Afrique de l'Ouest et l'intégration des pays dans le système commercial régional et international.

Les objectifs spécifiques sont :

1. Améliorer les performances, la croissance et la contribution à l'industrie, au commerce régional et aux exportations de certaines chaînes de valeur et ;
2. Améliorer le climat des affaires aux niveaux national et régional.

Les activités de l'ONUDI contribueront spécifiquement **au résultat 1.4 "Le système régional d'infrastructures qualité est renforcé afin de promouvoir les questions environnementales"** au titre de l'objectif spécifique 1 et **au résultat 2.2 "La politique et le cadre régionaux visant à améliorer la compétitivité industrielle sont harmonisés, formulés et contrôlés"** au titre de l'objectif spécifique 2.

### **RÔLES ET RESPONSABILITÉS**

Les rôles et responsabilités de l'expert contribueront à la réalisation du résultat 1.4. à travers l'activité 1.4.2 : Appui à la mise en place et promotion des laboratoires de référence régionaux. Plus précisément, la sous-activité 1.4.2.3. Renforcement des capacités des laboratoires identifiés pour une accréditation internationale.

L'approche globale adoptée fait intervenir un expert international, trois experts régionaux et seize experts nationaux.

L'expert national est chargé de (i) réaliser le diagnostic Qualité des laboratoires identifiés dans son pays et proposer un plan d'amélioration de chaque laboratoire ; (ii) former le personnel des laboratoires sélectionnés ; (iii) mettre en œuvre le plan d'amélioration et préparer les laboratoires sélectionnés en vue de l'obtention de l'accréditation ISO/CEI 17025:2017. L'expert national réalisera ses missions sous la supervision de l'expert régional couvrant son pays et de l'expert international dont les missions sont rappelées ci-après :

- L'expert régional, est chargé de (i) valider les rapports nationaux diagnostic et les plans d'amélioration des laboratoires pour les pays dont il a la charge ; (ii) superviser et faciliter la réalisation de la mission des experts nationaux ; (iii) assurer les missions d'expert national dans son pays ;

- L'expert international est chargé de (i) développer l'outil de diagnostic Qualité des laboratoires et le guide de mise à niveau des laboratoires d'essais ; (ii) renforcer les compétences des experts régionaux et nationaux.

Dans ce cadre, l'expert travaillera sous la responsabilité générale du Responsable du Programme à Vienne, la responsabilité directe du Conseiller Technique Principal du projet et la supervision technique de l'expert régional et de l'expert en évaluation de la conformité de la cellule technique de coordination régionale du Projet. A cet effet, l'expert assurera les principales tâches indiquées dans le tableau ci-après :

## Principales tâches

### 1. Réalisation du diagnostic Qualité des laboratoires identifiés dans le pays et proposition des plans d'amélioration

1.1. Pour chaque laboratoire identifié dans le pays, préparer et réaliser un diagnostic Qualité suivant l'ISO/CEI 17025 :2017, notamment :

- Effectuer la revue des documents existants puis proposer un plan d'évaluation détaillé ;
- Conduire l'évaluation sur site et ;
- Elaborer le rapport diagnostic.

1.2. De concert avec chaque laboratoire, sélectionner un (01) à cinq (05) essais sur lesquels devrait porter l'accréditation en tenant compte de critères ci – après :

- Essais portant sur un ou plusieurs des produits prioritaires des chaînes de valeurs régionales (mangues, manioc et dérivés, textiles et habillement) ;
- Demande exprimée par les clients/usagers du laboratoire ;
- Disponibilité des équipements et réactifs pour réaliser l'essai ou les essais ;
- Vécu analytique (essai réalisé en routine ou non)
- Pour chaque essai sélectionné, préciser la méthode d'essai choisie par le laboratoire.

1.3. Sur la base des résultats du diagnostic et des essais sélectionnés, proposer pour chaque laboratoire, un plan d'amélioration.

### 2. Formation du personnel des laboratoires sélectionnés

En s'appuyant sur le module de formation ISO/CEI 17025 :2017 et du guide de mise à niveau des laboratoires proposé par l'expert international, animer une série de formations à l'endroit du personnel de chaque laboratoire. Cette formation portera sur les thématiques suivantes à titre indicatif :

- a) Exigences de l'ISO/CEI 17025 :2017
- b) Validation de méthodes d'essai
- c) Confirmation de méthodes d'essai
- d) Estimation d'incertitude de mesure
- e) Contrôles Qualité Interne et Externe
- f) Etalonnage et vérification métrologique
- g) Exploitation des résultats d'essais d'aptitude
- h) Pilotage de l'amélioration continue
- i) Gestion d'un programme d'audits internes
- j) Qualification du personnel

### 3. Formation nationale à l'endroit des représentants des laboratoires identifiés dans le pays

En s'appuyant sur le module de formation ISO/CEI 17025 :2017 et du guide de mise à niveau des laboratoires proposé par l'expert international, animer une série de formations nationale à l'endroit des acteurs-clé des laboratoires notamment les Responsables Qualité, Responsables Techniques et Responsable de la fonction Métrologique.

<b>Principales tâches</b>
<b>4. Mise en œuvre des plans d'amélioration et préparation des laboratoires sélectionnés en vue de l'obtention de l'accréditation ISO/CEI 17025 :2017</b>
<p>4.1. Elaborer et valider la documentation spécifique de l'essai (s) à accréditer incluant sans s'y limiter :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Une procédure de réalisation de l'essai (s) couvrant les phases pré-analytique, analytique et post-analytique.</li> <li>- Les documents associés (Instructions de travail, modes opératoires, fiches, cahiers, etc.)</li> </ul> <p>4.2. Former le personnel-clé sur la procédure et les documents associés (paragraphe précédent 3.1.)</p> <p>4.3. Valider ou confirmer la (les) méthodes d'essais sélectionnée(s).</p> <p>4.4. Estimer l'incertitude de mesure associée à chaque méthode d'essai et faire, si nécessaire, le raccordement métrologique.</p> <p>4.5. Qualifier au moins deux (02) techniciens sur chaque essai (s) à accréditer</p> <p>4.6. Faciliter la participation à la comparaison inter-labo spécifique à l'essai (s) à accréditer et l'exploitation des résultats par le laboratoire.</p> <p>4.7. En prenant en compte les essais à accréditer, réaliser les audits internes et faciliter la tenue de la revue de direction.</p> <p>4.8. Réaliser l'évaluation pré-accréditation (audit à blanc) et faciliter la mise en œuvre des corrections / actions correctives nécessaires.</p>
<b>5. Elaboration de rapports</b>
Elaborer et transmettre des rapports périodiques et un rapport final de mission.

## **EXIGENCES MINIMALES DE L'ORGANISATION**

### **Education :**

Diplôme universitaire du niveau Licence en ingénierie, sciences et technologie ou gestion. Avoir obtenu un diplôme en Qualité et/ou des certifications ISO/CEI 17025 Lead Assessor et ISO/CEI 17025 Lead Implementer est souhaitable.

### **Expérience technique et fonctionnelle :**

- Avoir au moins trois (03) années d'expérience professionnelle dans le domaine du renforcement des capacités des laboratoires d'essais.
- Avoir accompagné à l'accréditation au moins un (01) laboratoire d'essais dans les Etats membres de la CEDEAO et de la Mauritanie et obtenu l'accréditation ISO/CEI 17025 sont souhaitables.
- Être un évaluateur (technique ou qualité) d'un organisme d'accréditation est un atout.
- Une expérience ou qualification en Métrologie est un avantage supplémentaire.
- Une expérience en analyse/essais des produits des chaînes de valeurs régionales notamment la mangue, manioc et dérivés, textiles/habillement est souhaitable.
- Maîtriser de Microsoft Excel, Word et PowerPoint est requis.

### **Langues :**

La maîtrise d'au moins une langue officielle de la CEDEAO c'est-à-dire Français, Anglais ou Portugais (écrit, lu et parlé) est requise. La maîtrise et / ou connaissance d'une seconde langue officielle de la CEDEAO est un atout.

### **Les valeurs fondamentales et les compétences de l'ONUDI**

#### **Les valeurs fondamentales :**

- NOUS VIVONS ET AGISSONS AVEC INTÉGRITÉ : travailler honnêtement, ouvertement et avec impartialité.
- NOUS FAISONS PREUVE DE PROFESSIONNALISME : travailler dur et d'une manière compétente, engagée et responsable.
- NOUS RESPECTONS LA DIVERSITÉ : travailler ensemble efficacement, de manière respectueuse et inclusive, indépendamment de nos différences de culture et d'opinion.
-

**Les compétences clés :**

- NOUS NOUS CONCENTRONS SUR LES PERSONNES : coopérer pour réaliser pleinement notre potentiel – cela est vrai autant pour nos collègues que pour nos clients. L'intelligence émotionnelle et la réceptivité sont des éléments essentiels de notre identité ONUDI.
- NOUS NOUS CONCENTRONS SUR LES RÉSULTATS ET LES RESPONSABILITÉS : viser à une planification, une organisation et une gestion efficaces et efficientes de notre travail. Nous avons la responsabilité d'atteindre nos résultats et de nous conformer à nos normes de performance. Cette responsabilité ne se limite pas à nos collègues et à nos superviseurs, nous la devons également à ceux que nous servons et qui nous ont confié la tâche de contribuer à construire un monde meilleur, plus sûr et plus sain.
- NOUS COMMUNIQUONS ET GAGNONS LA CONFIANCE : communiquer efficacement les uns avec les autres et créer un climat de confiance dans lequel nous pouvons exceller à notre travail.
- NOUS SORTONS DES SENTIERS BATTUS ET NOUS INNOVONS : pour rester pertinents, nous nous améliorons constamment, nous soutenons l'innovation, nous partageons nos connaissances et nos compétences et nous apprenons les uns des autres.

Les candidats intéressés devront envoyer leurs CV détaillés aux adresses suivantes :

- M. Aka Jean Joseph KOUASSI, Conseiller Technique Principal du WACOMP/WACQIP, Email : [A.KOUASSI@unido.org](mailto:A.KOUASSI@unido.org)  
Copie à :
- M. Koissi MIDAYE, Expert en Evaluation de la Conformité Email: [K.MIDAYE@unido.org](mailto:K.MIDAYE@unido.org)
- Madame Bethia NNADI, Team Assistant Email: [B.NNADI@unido.org](mailto:B.NNADI@unido.org)

**Date limite de réception des candidatures : 17 Avril 2021**